

**UCHWAŁA Nr XXII/347/09**  
**RADY GMINY DĘBICA**  
z dnia 22 maja 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za; wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, tryb i kryteria przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli**

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt 15 i art. 40, ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49, ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy Dębica uchwała, co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za; wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, tryb i kryteria przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum, albo zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Dębica,

2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,

3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka w przedszkolu,

5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,

6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,

7) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych zgodnie z art.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

8) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

9) rozporządzeniu należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności za:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
- b) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przy współpracy z ich rodzicami,
- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb i stałej współpracy z rodzicami oraz właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności za:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności za:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.

4) dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- a) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- b) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- c) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,

- d) wzbogacanie majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych na działalność statutową,
  - e) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań podwyższających jakość pracy szkoły,
  - f) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - g) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
  - h) za udział uczniów w organizowanych konkursach, turniejach, spartakiadach, festiwalach i osiągnięcie przez nich znaczących sukcesów,
  - i) za organizację przez szkołę różnego rodzaju konkursów, turniejów, spartakiad, festiwali, festynów, itp.,
- 5) posiadanie aktualnej pozytywnej oceny pracy z ostatnich 5 lat.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w tym dla dyrektora i wicedyrektora nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w połowie obowiązującego pensum dydaktycznego po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 6 miesięcy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres, w którym nauczyciel:

- a) korzysta z urlopu bezpłatnego, z urlopu dla poratowania zdrowia albo urlopu wychowawczego,
- b) nie świadcząc pracy, zachowuje prawo do wynagrodzenia o ile okres nieświadczenia pracy wynosi co najmniej 30 dni,
- c) jest zawieszony w pełnieniu obowiązków oraz nauczycielowi ukaranemu prawomocnym orzeczeniem komisji dyscyplinarnej albo karą porządkową – do czasu zatarcia kary.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych na okres od 4 do 6 miesięcy, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy Dębica.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Na wypłatę dodatków motywacyjnych nauczycieli przeznaczają się 4% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

8. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dyrektorów przeznaczają się 4% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że dla:

- 1) dyrektora szkoły liczącej do 10 oddziałów - w wysokości od 550 do 720 zł miesięcznie,
- 2) dyrektora szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów – w wysokości od 570 do 760 zł miesięcznie,
- 3) dyrektora szkoły liczącej od 16 do 20 oddziałów – w wysokości od 590 do 800 zł miesięcznie,
- 4) dyrektora szkoły liczącej od 21 i więcej oddziałów – w wysokości od 620 do 900 zł miesięcznie,
- 5) wicedyrektora szkoły liczącej do 15 oddziałów - w wysokości od 300 do 380 zł miesięcznie,
- 6) wicedyrektora szkoły liczącej od 16 i więcej oddziałów – w wysokości od 320 do 420 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, licząc od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala dla dyrektora Wójt Gminy Dębica, a dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 5 i 6 dyrektor szkoły uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) liczbę uczniów i oddziałów,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) liczbę zatrudnionych pracowników,
- 6) wyniki pracy szkoły tj. udział w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych, itp.,
- 7) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 8) dbałość o powierzone obiekty i majątek szkolny,
- 9) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 10) wzbogacanie majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 11) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły.

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) za pełnienie funkcji wychowawcy klasy:

- a) w przedszkolu - klasy liczącej do 15 uczniów - 30 zł miesięcznie,
- b) w przedszkolu - klasy liczącej powyżej 15 uczniów - 40 zł miesięcznie,
- c) w szkole podstawowej i gimnazjum - klasy liczącej do 15 uczniów - 60 zł miesięcznie,
- d) w szkole podstawowej i gimnazjum - klasy liczącej od 16 do 24 uczniów - 75 zł miesięcznie,
- e) za pełnienie funkcji wychowawcy klasy - liczącej powyżej 24 uczniów - 90 zł miesięcznie,

2) za pełnienie funkcji opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego - 25 zł miesięcznie.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 oraz w § 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki.

§ 10. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach łączonych szkół podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę,
- 2) za prowadzenie nauczania indywidualnego z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,

3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala:

1) dla dyrektorów Wójt Gminy Dębica,

2) dla nauczycieli dyrektor szkoły.

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2 wypłaca się z dołu.

5. W przypadku klas integracyjnych dodatek określony w ust. 2 przysługuje tylko jednemu nauczycielowi, który prowadzi zajęcia z dziećmi i młodzieżą spełniającymi warunki określone w rozporządzeniu. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za przygotowanie prawidłowego wykazu godzin do naliczenia w/w dodatku.

§ 11. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z tabeli, o której mowa w § 2 rozporządzenia przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub określonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, dniami ustawowo wolnymi oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Wynagrodzenie przysługuje za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy i traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, a w szczególności w związku:

1) z zawieszeniem zajęć z powodu: epidemii, mrozów, itp.,

2) z wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne,

3) z udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej.

§ 13. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 14. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkół, z tym że:

1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda, o której mowa w ust. 1 może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, który posiada:

1) wyróżniającą ocenę pracy z ostatnich pięciu lat,

- 2) stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego lub wyższy,
- 3) przepracowany okres co najmniej jednego roku w danej szkole,
- 4) potwierdzenie otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez okres co najmniej sześciu miesięcy.

### 3. Kryteria do przyznawania nagrody Wójta Gminy Dębica lub dyrektora szkoły:

- 1) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a w szczególności za:
  - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone osiągnięciami uczniów,
  - b) przygotowanie uczniów do konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych, przeglądów, festiwali oraz zawodów sportowych,
  - c) sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole,
  - d) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
  - e) opracowanie autorskich programów i ich wdrożenie, oraz samodzielnych publikacji,
  - f) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych w różnego rodzaju formach doskonalenia,
  - g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - h) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - i) nieodpłatne prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - j) przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
  - k) prowadzenie wyróżniającej działalności wychowawczej w klasie, szkole oraz organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - l) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
  - m) nawiązanie lub prowadzenie współpracy z innymi szkołami w kraju i za granicą,
  - n) prowadzenie zimowego lub letniego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
  - o) prowadzenie działalności mającej na celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród uczniów szkoły,
  - p) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - q) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły,
- 2) w przypadku dyrektorów szkół za:
  - a) prawidłową organizację pracy,
  - b) poprawność pod względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
  - c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
  - d) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
  - e) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
  - f) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych dla szkoły,
  - g) współpracę z różnymi organami i podmiotami działającymi w środowisku lokalnym jak i również z samorządem lokalnym,

h) osiągnięcia określone w ust. 3, pkt 1.

4. Nagrody dla nauczycieli przyznaje ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 dyrektor szkoły po spełnieniu przez nauczyciela minimum 10 kryteriów określonych ust. 3 pkt 1.

5. Nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów i nauczycieli szkół ze środków, o których mowa w ust. 1, pkt 2 przyznaje Wójt Gminy Dębica po spełnieniu przez kandydata do nagrody minimum 12 kryteriów określonych ust. 3, pkt 1 i 2, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych w formie komisji.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dębica może występować:

- 1) Dyrektor szkoły,
- 2) Rada pedagogiczna szkoły,
- 3) Dyrektor GZEASiP w Dębicy,
- 4) Zakładowa organizacja związkowa.

7. Wniosek powinien zawierać: dane osobowe kandydata do nagrody, uzasadnienie wniosku z podaniem konkretnych i wymiernych efektów osiąganych przez osobę typowaną do nagrody oraz dane wnioskodawcy.

8. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dębica składa się w terminie do 10 września każdego roku.

§ 15. 1. Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

2. Wysokość nagrody przyznana przez dyrektora szkoły nie może przekroczyć średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Wysokość nagrody przyznana przez Wójta Gminy Dębica nie może przekroczyć średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

§ 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach, dla których Gmina Dębica jest organem prowadzącym i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 10 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 15 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 20 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Dębica.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się co miesiąc z dołu.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**

**Piotr Żybura**